

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
19 ENERO 2012**

Hora de inicio: 10 : 21 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. (Directora (S) RR.HH. Universidad)
 - Sr. Santiago Urcelay V.
 - Sr. Helmuth Thiemer W.
 - Srta. Ma. Verónica Rojas C.
 - Sr. Roberto San Martín
 - Sr. Julio Tralma G.
-
- Srta. Mariela Moreno (invitada permanente)

Se lee última acta correspondiente al 21 Septiembre 2011 y se acuerdan los siguientes puntos para la tabla.

- 1.- Conformación del nuevo CBC período 2011 – 2014.
- 2.- Resumen de gasto anual de Capacitación
- 3.- Información de nuevo OTIC
- 4.- Presupuesto 2012

Desarrollo

1.- Srta. Mariela, informa que el Sr. Rector para este nuevo período, ha ratificado y formalizado designación de sus representantes en este Comité, entre los que se encuentra la Sra. Elba Rivera nueva Directora de RR.HH.. Se solicita documento para el archivo.

De igual manera, ha quedado regularizada y formalizada la designación del representante de los sindicalizados, correspondiendo a la Dirigenta Verónica Rojas C.

En virtud del pronunciamiento de la Dirección del Trabajo, correspondería nueva constitución de este comité. Se sugiere y acuerda para Marzo 2012.

Se les invitará a dicha constitución, por medio de mail o carta, para el día Jueves 08 de Marzo a las 16:30 horas en la Torre 15. En dicha oportunidad, se realizará inducción relacionada con este Comité.

El Prof. Urcelay agradece y valora el trabajo realizado por los representantes de los funcionarios en las tareas de años en este comité.

2.- Srta. Mariela, entrega una hoja, informando sobre los gastos de Capacitación efectuados durante el año 2011, con información declarada

hasta el día 09 de enero 2012. Este año no se gastaron 5 millones de pesos, los que se derivaron para el uso del Sence.

3.- El Sr. Urcelay da a conocer que él como Presidente de este Comité siempre estuvo en conocimiento del proceso de cambio de Otic, que para este año se adjudicó a Corporación Sofofa . Verónica hace el alcance que es pertinente que este tipo de determinaciones las conozcan todos los integrantes del comité oportunamente, o bien se le informe a la Secretaria quien junto al Presidente son los representantes del Comité.

La Sra. Elba, explica que las propuestas de Proforma y Sofofa eran muy semejantes y que finalmente se plantearon el desafío del cambio, luego de cinco años de trabajar con Proforma. Este Otic nuevo estaría cobrando por la administración de la franquicia de la Universidad, el 2,5%. Es decir, menos que en años anteriores. La Srta. Mariela indica que hasta la fecha, considera que ha funcionado bastante bien el nuevo Otic según sus requerimientos.

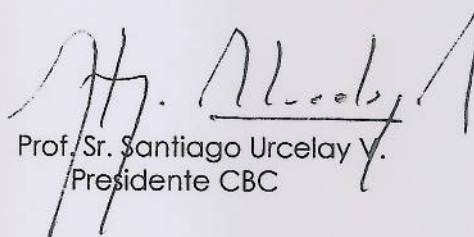
Se acuerda invitar al Gerente General de Corporación Sofofa a este comité.

4.- Se entrega para conocimiento de este Comité, una propuesta de distribución de los recursos disponibles para el presente año. Se acuerda revisar dicha propuesta y hacer consultas hasta el 03 de Febrero, para luego en Marzo poder resolver e informar a las Facultades sobre sus presupuestos.

Se menciona, que a los gremios también se les deberá informar montos y mecanismos de distribución.

Se termina la sesión a las 11:20 horas.


Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC


Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
22 MARZO 2012**

Hora de inicio: 16 : 30 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. Directora RR.HH. Universidad
- Sr. Santiago Urcelay V.
- Sr. Helmuth Thiemer W.
- Srta. Bárbara López M.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta Ma. Verónica Rojas c.

- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Se informa que el informe de gastos realizados el año 2011, aún no se cierra hasta esta fecha.

Se entrega copia de Designación representantes de la Autoridad, para archivo de secretaría.

Se da lectura al acta anterior (19 Enero 2012).

La reunión fijada para el día 08 de Marzo del presente año, no se pudo realizar por falta de quórum. Sin embargo, se conversó con los nuevos integrantes y se entregaron algunos documentos (Reglamento del CBC y Presupuesto 2012).

Se comenta la necesidad de validar o difundir la existencia de este Comité. Así mismo, se conversa sobre las atribuciones de este Comité, principalmente que somos un equipo asesor en materia de la capacitación, constituido con representantes del empleador (Rector) y de los trabajadores (asociados y no asociados).

Se acuerda tomar nuevas fotografías para este nuevo Comité en la próxima sesión y subirlas a la página Web de la Universidad con una pequeña reseña (noticia).

El Presidente, señala la importancia de solicitar una entrevista con el Sr. Rector para preguntar sobre la marcha de nuestro trabajo, aspectos u orientación del mismo.

Se solicita pronunciamiento de sus integrantes para elegir el cargo de Presidente y Secretario del Comité.

Se acuerda como Presidente al Sr. Prof. Santiago Urcelay V. y Srta. Ma. Verónica Rojas C. como Secretaria.

Se procede a firmar Documento de nueva Constitución del CBC de la Universidad de Chile (período 2011 – 2014), por todos sus integrantes y Ministro de Fé Srta. Mariela Moreno Jefa Unidad de Desarrollo Organizacional y Capacitación, quedando a cargo de enviar dichos documento al Sence.

Para efectos de funcionamiento del Comité, se acuerda la reunión mensual para el primer Jueves de cada mes, entre las 16:30 y 18:00 horas en dependencias de la Torre 15.

Excepcionalmente sesionaremos el Martes 03 de Abril a las 16:30 horas. Se solicita revisar documentos entregados en esta sesión por la Srta. Mariela (tres documentos a cada integrante, Plan de Capacitación 2012, Primer Informe Transferencia de la Capacitación al Puesto de Trabajo y Primer Informe Evaluación de Satisfacción de la Capacitación)).

Se reitera la información para los nuevos integrantes del Comité, que para hacer uso del 1% se consideran rentas topes de 60 UF.

Presupuesto año 2012

Las Facultades pueden empezar a ocupar sus dineros en capacitación, como lo han hecho en años anteriores.

Se produce nuevamente en este Comité, el debate sobre los insuficientes dineros destinados para los Programas de Capacitación de Pregrado en la Universidad, sobre los objetivos que persigue la Universidad respecto a esta materia y los recursos que está dispuesta a otorgar. No se llega a acuerdo.

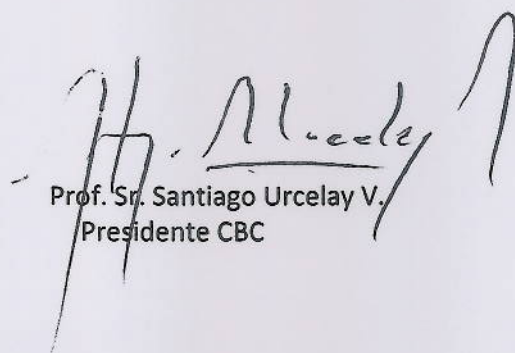
Este Comité podría invitar a la Sra. Ma. Del Pilar Barba B. para analizar y conocer Programa de Pregrado.

Próxima sesión analizar Plan 2012 de Capacitación en la Universidad.

Termina la sesión a las 18:15 horas.



Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC



Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC



Unidad de D.O. y Capacitación

DIRECCION
DE RECURSOS
HUMANOS



Acta Constitución de Comité Bipartito de Capacitación Universidad de Chile

En Santiago de Chile, a 22 de Marzo de 2012, siendo las 16:30 Hrs., en dependencias de la Universidad de Chile, ubicada en Diagonal Paraguay 265, Of. 1306, Santiago, en conformidad a lo establecido en Párrafo 2°, artículo 13 de la Ley N° 19.518, publicada en el Diario Oficial del 14 de Octubre de 1997, la UNIVERSIDAD DE CHILE, RUT N° 60.910.000-1, ha procedido a la constitución de su Comité Bipartito de Capacitación.

- 1- Se ha tenido como referencia, los antecedentes legales enviados por la Dirección del Trabajo, en cuanto a los procedimientos que deben ser considerados para dar cumplimiento a esta constitución, particularmente, los referidos al número de trabajadores que fueron nominados como representantes de la empresa y de los trabajadores no sindicalizados, y los porcentajes de trabajadores sindicalizados que fueron considerados para los efectos que los sindicatos hicieran uso de su derecho de nominar a un trabajador ante este Comité.
- 2- En segundo lugar, y de acuerdo a estos mismos antecedentes, se tomó conocimiento de los beneficios adicionales a los que eventualmente podría acceder esta Institución Universitaria, por el hecho de comunicar sus acciones de capacitación a SENCE, con acuerdo de este Comité Bipartito. Acciones que se identificarán dentro del Programa, así como también, el monto equivalente al 1% de las remuneraciones imponibles de la Institución.
- 3- En tercer lugar, se tomó conocimiento de las funciones que le corresponderá desempeñar a este comité, las que básicamente corresponde acordar y evaluar el o los programas de capacitación ocupacional de la Universidad, así como asesorar a la Dirección de la misma en materias de capacitación.
- 4- El programa de capacitación, que acordará este comité, contendrá las menciones que se especifican a continuación:

- Áreas de la Institución, para las cuales se desarrollarán actividades de capacitación, y el objetivo de dichas actividades.
 - Número y características de los trabajadores que participarán en las actividades de capacitación.
 - La época del año en que se ejecutarán las referidas acciones.
 - Distribución porcentual del presupuesto 2012.
- 5- Déjese constancia, que el comité se reunirá a lo menos una vez al mes y en forma extraordinaria a requerimiento del Presidente o cuando lo soliciten ante el Secretario del CBC, dos o más de sus integrantes, y que los acuerdos se adoptarán por la mayoría de los representantes de ambas partes, los cuales se formalizarán en el programa de capacitación que se ha mencionado.
- 6- Los integrantes del Comité Bipartito son los siguientes:

REPRESENTANTES DE LA AUTORIDAD.

- Prof. Sr. Santiago Urcelay Vicente.
- Prof. Sr. Helmuth Thiemer Wilckens
- Sra. Elba Rivera Córdova
-

REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS.

- Srta. Verónica Rojas Campos

REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES NO SINDICALIZADOS

- Sra. Nancy Espinoza Roa
- Srta. Bárbara López Maturana

- 7- El Comité acuerda designar como presidente, al Sr. Santiago Urcelay V. y como secretaria, a la Srta. María Verónica Rojas C.
- 8- El Comité Bipartito se reunirá mensualmente y determinará con anticipación los temas, días, lugar y horario, en que se realizará cada reunión.

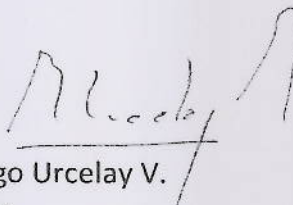
9- Cabe señalar, que este Comité aún cuando posee plena autonomía con respecto a sus decisiones y funcionamiento, debe relacionarse con la Dirección de Recursos Humanos, a fin de mantener una fluidez de información entre las instancias.

Actuó como ministro de fe en esta constitución, Mariela Moreno Troncoso, rut 13.066.288-9, quien para constancia firma junto a los representantes, la presente acta de constitución.

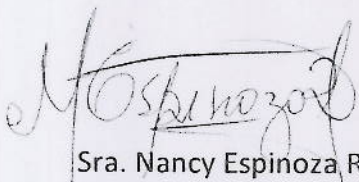
Se cierra la sesión a las 18:15 horas.



Srta. Maria Verónica Rojas C.
Secretaria
Rut 11.258.381-5



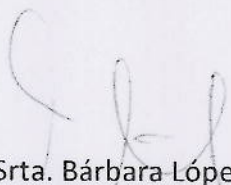
Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente
Rut 5.434.346-9



Sra. Nancy Espinoza R.
Rut 9.868.203-1



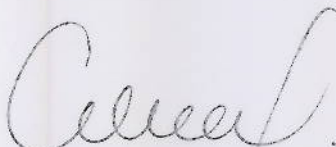
Sr. Helmuth Thiemer W.
Rut 4.779.293-7



Srta. Bárbara López M.
Rut 12.871.362-K



Sra. Elba Rivera Córdova
Rut 6.894.006-0



Mariela Moreno Troncoso
Rut 13.066.288-9
Ministro de Fé

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
03 ABRIL 2012**

Hora de inicio: 17 : 30 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. Directora RR.HH. Universidad
- Sr. Santiago Urcelay V.
- **Sr. Helmuth Thiemer W. se excusa.**
- Srta. Bárbara López M.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta Ma. Verónica Rojas c.

- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Invitada expone:

Se encuentra presente la Sra. Prof. Pilar Barba, Directora de Pregrado de la Universidad de Chile quien expone (power point) las proyecciones y dificultades económicas de financiamiento frente a la planificación de Capacitación de Pregrado para el presente año. Esta situación es recurrente dado que los recursos Sence son insuficientes, producto de que cada Facultad determina el uso de su 1% disponible descentralizadamente. Además, la Universidad no destina recursos propios para este tipo de formación.

Se retira a las 18:00 horas la Profesora y continúa la reunión.

Se comunica que serán informados, mediante oficio, los gremios del monto destinado para la Capacitación Gremial 2012, y se acuerda dar un plazo hasta el 04 de Mayo para que proporcionen sus respectivos Programas.

Se le recuerda a la Srta. Mariela, solicitar numero de socios de cada organización gremial existente en la Universidad, a quienes van dirigidos estos recursos Sence.

El Prof. Urcelay informa que el día 19 de Abril, se concretó reunión con el Sr. Rector a las 09:30 horas.

- Se comenta que solo una vez sostuvimos entrevista con el Sr. Rector.
- Que en esa oportunidad el Sr. Rector, apuntó a avanzar en la carrera funcionaria y planes de capacitación dirigidas a los Directivos.

➤ Se propone revisar antecedentes si es que existen sobre esa reunión.

Luego de diversas opiniones, se concluye que en esta oportunidad se le expondrá al Sr. Rector, nuestras dificultades como CBC en términos de ser solo asesores.

Que nuestra tarea se hace compleja, debido a la descentralización en la toma de decisiones.

Que no existe un presupuesto centralmente definido para actividades de capacitación, en las que puedan participar voluntariamente más académicos o estamento de colaboración, sin que deba cada Decano o Director de Facultad definir la participación de sus funcionarios en dichas actividades.

Que no existen definiciones y recursos especialmente definidos y otorgados para ser utilizados centralmente.

Se acuerda enviar solicitudes o requerimientos de cada integrante del CBC para ordenar nuestra entrevista. Plazo Miércoles 11/04 entregar a Srta. Mariela para que coordine las propuestas.

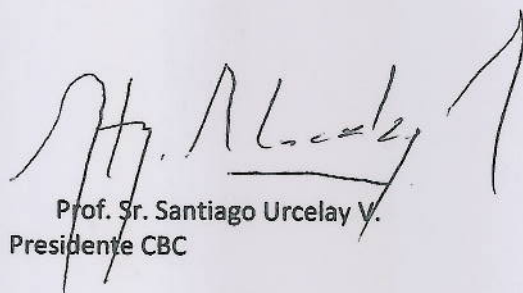
Se entrega copia de documento de constitución del CBC y se informa que aún no se presenta al Sence dicho documento.

Próxima sesión 10 de Mayo.

Termino sesión 18:28 horas.



Srta María Verónica Rojas C.
Secretaria CBC



Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

**ACTA REUNION EXTRAORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
19 ABRIL 2012**

Hora de inicio: 09 : 30 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. Directora RR.HH. Universidad
- Sr. Santiago Urcelay V.
- Sr. Helmuth Thiemer W.
- Srta. Bárbara López M.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta Ma. Verónica Rojas c.

- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Se encuentra presente de manera especial a solicitud del comité, el Señor Rector Víctor Pérez V..

Asiste además, la Sra. Jefa de Gabinete de Rectoría Sra. Gloria Riquelme.

Profesor Urcelay:

- Agradece al Sr. Rector Víctor Perez, el acceder a reunirse con el Comité.
- Hace la presentación de los nuevos integrantes del CBC periodo 2012 - 2015.
- Señala que serán invitados los integrantes salientes a participar de nuestras reuniones (durante seis meses a lo menos), tal y como lo señala nuestro reglamento de funcionamiento.
- Comunica que el 1% disponible para Capacitación (franquicia tributaria) equivalente a mil millones de pesos aproximadamente.
- Informa que nuestra función no ha estado exenta del espíritu crítico y constructivo que caracteriza a nuestra universidad, por lo tanto en ocasiones discutimos, analizamos y conversamos, desde nuestras diferentes representatividades.
- Plantea la realidad existente en la Universidad, en el sentido que existen Facultades con más y otras con menos recursos, lo que hace necesario ciertas definiciones centrales.
- Se solicita disponer dineros Sence centralmente.
- Brevemente se informa de porcentajes definidos para la capacitación gremial y académica.

Srta. Mariela Moreno:

- Informa brevemente como se diferencian los tipos de capacitación planificados centralmente (Formación Continua, Calidad de Vida, etc), mediante la franquicia tributaria Sence).
- Comenta superficialmente de los niveles de satisfacción y el impacto de dicha capacitación.
- Señala el resguardo de las disposiciones legales, respecto a su uso.

- Habla de las reuniones con Decanos de Facultades y como se implementan ciertas necesidades de capacitación.

Srta. Verónica Rojas C.

- Apoya lo señalado por el Prof. Urcelay, en el sentido de las dificultades que se presentan al momento de ser informados de la distribución del presupuesto Sence.
- Agrega que por muy buenas iniciativas que surjan desde la Unidad Central de Capacitación (capacitación La Araucana), siempre la participación de los funcionarios queda supeditada a la Jefatura de Cada Facultad o Servicio.
- Por lo mismo, cuando se habla del impacto o evaluación de la capacitación centralmente planificada, equivale solo a un 16,49% del total de la capacitación realizada en la Universidad.
- Falta mayor oportunidad para todos los funcionarios, por lo tanto, disponer centralmente de recursos para el estamento Académico y para el estamento de colaboración, sería una buena alternativa para garantizar una participación más amplia y voluntaria.

Prof. Sr. Víctor Pérez V.

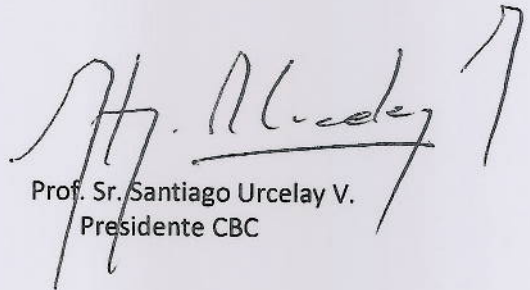
- En el estamento Académico, Plantea la inquietud de capacitación dirigida a Profesores Asistentes considerando a futuro su rol de Jefaturas (Formación en Recursos Humanos, Gestión y Liderazgo).
- Esta iniciativa pudiera ser abordada por el Vicerrector Académico a quien le corresponde definir políticas, quizás junto al Vicerrector Económico.
- Se debiera aplicar un sistema subsidiario entre las Facultades, donde aquellos que tienen más aporten a aquellos que tienen menos.
- Propone que nuestro aporte como CBC sea más participativo, informado y responda a la realidad global de la Universidad. Sugiere una encuesta y un taller desde el CBC hacia los Coordinadores de Capacitación de Cada Facultad.
- Para hacer efectivo el taller, solicitar ayuda a la Unidad Central, quien deberá aportar con todos los datos necesarios (estadísticas por Facultad) para poder sacar conclusiones y de esa manera, formular las preguntas y planificación del taller desde el CBC hacia los Coordinadores.
- Señala además, que la capacitación también debe ser abordada en el sentido de no solo aportar a la función, sino que a la autoestima dándole valor especial al sentido humanitario.
- Entrega algunas ideas que pudieran plantearse en el taller, para obtener insumos;
 - Avances en la Carrera Funcionaria.
 - Niveles de Satisfacción por Facultades, si es que existen.
 - Calidad de Vida implementadas en Facultades
 - Aportes en el Autoestima del funcionario.
 - Socializar prácticas positivas y negativas por Facultad.
 - Conocer dificultades de Facultades más pequeñas y de Facultades más grandes.
- Finalmente resume lo que debiera ser nuestra propuesta, con el Objetivo Central en la MEJORA DE LAS PERSONAS y objetivos generales, tales como:

- conocer toda información de la capacitación
- previo al Taller, realizar encuesta a Coordinadores
- importancia Local de la Capacitación
- como compatibilizar la Capacitación Local con la Central
- importancia de la capacitación en la Calidad de Vida y definir estándar.

Termina la sesión a las 10:40 horas.



Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC



Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
10 MAYO 2012**

Hora de inicio: 16 : 30 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. Directora RR.HH. Universidad
- Sr. Santiago Urcelay V.
- Sr. Helmuth Thiemer W.
- Srta. Bárbara López M.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Ma. Verónica Rojas c.

- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Tabla:

- 1.- Evaluación Reunión con Sr. Rector.
- 2.- Plan 2012 de Capacitación
- 3.- Presupuesto Asociaciones gremiales
- 4.- Taller

Desarrollo

Se lee resumen de reunión con el Sr. Rector y se acuerda establecerla como Acta Extraordinaria. No se da lectura al acta anterior (03 de Abril 2012). Se hace referencia a la ausencia de los Sres. Julio Tralma y Roberto San Martín. Verónica se comunicará con ellos.

1.- Se evalúa positivamente la reunión quedando bastantes tareas por realizar. Se piensa en la proyección del Taller sugerido por el Sr. Rector.

2.- Se conversa mucho sobre el Plan de Capacitación, elaborado desde el nivel Central. Permanecen entre los integrantes del Comité miradas y apreciaciones bastante distintas, respecto a las oportunidades, difusión y actividades programadas y desarrolladas en las diferentes Facultades de la Universidad. Se concluye que habiendo descentralización y tantas diferencias entre las

Facultades (desde ingresos hasta múltiples políticas), finalmente se ejecuta la capacitación de acuerdo a lo que determina cada organismo.

Con la escasa información estadística que dispone este Comité, se comentan algunas realidades de discriminación y nulas oportunidades para los funcionarios no Académicos (Torre 15, Hospital Clínico, por ejemplo).

La Sra. Nancy presenta al Comité una propuesta de curso denominado "Técnicas y aplicaciones del tejido a Crochet" para su consideración y pertinencia. La Srta. Mariela plantea cambiarlo por el curso "Orfebrería Artesanal" contemplado en la Planificación 2012.

Se debate bastante sobre este punto, principalmente al tema de las oportunidades y la ignorancia de este comité respecto a estadísticas.

Se acuerda que la Secretaria del CBC elaborará carta, para hacerla llegar en nombre del Presidente de este Comité al Hospital, consultando si tienen contemplado para este año destinar recursos Sence para actividades centralmente planificadas, a las que puedan optar los funcionarios del Hospital Universitario.

3.- Se resuelven los montos para las Asociaciones Gremiales, según la cantidad de socios que representen y las Asociaciones que presentaron programas de capacitación. Se tuvo a la vista la información otorgada por el Sr. Carlos Castro en cuanto al número de socios de cada organización gremial que postuló, correspondiendo para cada una los siguientes montos:

Organización gremial	Nº socios	Monto asignado
Fenafuch	569	\$ 9.251.085.-
Afuch Hospital	1.112	\$ 18.079.449.-
Aprotec	240	\$ 3.902.039.-
Afuch Serv. Centrales	440	\$ 7.153.739.-
Afuch C. J. G. Millas	235	\$ 3.820.747.-
Aeuch	120	\$ 1.951.020.-
Afuch C. André Bello	522	\$ 8.486.936.-

Se acuerda además que las Asociaciones deben emitir una comunicación formal en caso de autorizar el uso de dineros correspondientes a otra Asociación distinta que ejecute acciones de capacitación. Esto en la idea de no entorpecer el uso de los recursos sence destinados para el programa anual presentado por la Asociación para el presente año y optimizar el uso de este recurso.

4.- Sobre este punto, se conversa que el Comité debe estar muy al tanto de como se hacen uso de os dineros Sence en cada Facultad, para poder desarrollar un Taller como el que planteó el Sr. Rector.

La Srta. Mariela hace entrega en la reunión de un **Informe Capacitación 2011** (05 hojas) consistente en gráficos de torta y conclusiones de los mismos.

Se debate y se hacen consultan sobre como se utilizan recursos en cada Facultad con el Estamento Académico y de Colaboración.

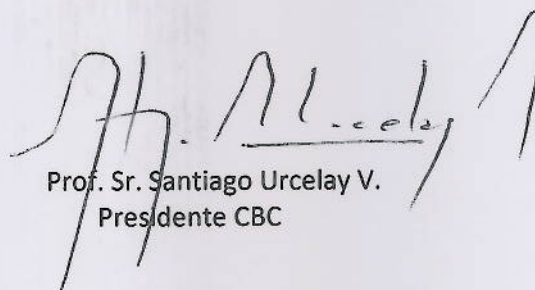
Se acuerda que el Prof. Urcelay solicitará información a la Sra. Pilar de Pregrado sobre la capacitación llevada a cabo a los Académicos. Por su parte, la Srta. Mariela, señala que si alguien requiere más información del Estamento de Colaboración, se le solicite directamente.

Se acuerda la próxima sesión para el día miércoles 06 de junio a las 16:30 horas.

Se termina la sesión a las 18:22 horas.



Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC



Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
06 JUNIO 2012**

Hora de inicio: 16 : 48 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. Directora RR.HH. Universidad
- Sr. Santiago Urcelay V.
- Sr. Helmuth Thiemer W.
- Srta. Bárbara López M.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Ma. Verónica Rojas c.

- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Desarrollo

Se da lectura a las siguientes actas y cartas:

Actas del 03 de Abril y 10 de Mayo 2012, precisando algunos alcances y nombres.

Carta emitida por Fenafuch al CBC (con copia enviada a las Asociaciones Federadas), a propósito de la información entregada a cada Asociación en relación a los montos asignados para la ejecución de la Capacitación Gremial 2012.

Carta enviada por el Presidente del CBC al Director General del Hospital.

Se hace un recordatorio del criterio adoptado por el CBC que fue el mismo del año pasado, teniendo presente que anualmente se genera la misma discusión en el sentido de buscar la opción más objetiva (a juicio del CBC número de socios por Asociación), se hace referencia que por años se ha venido solicitando que aumenten estos recursos, el año anterior los tres representantes de los trabajadores apoyaron la solicitud de aumentar el porcentaje Gremial a un 10% (presentado por la Federación). Verónica manifiesta el desagrado que significó esta determinación con sus pares Dirigentes de Fenafuch, considerando que ha señalado en reiteradas ocasiones el vacío de la Ley Sence en cuanto Fenafuch también es una organización gremial y que la investidura de Dirigente siempre ha estado presente en su discurso y accionar.

Por otra parte, se manifiesta que para los asociados los recursos siempre serían escasos aún cuando se aumenten, que deben ponerse de acuerdo entre ellos pese a tener cada uno su funcionamiento propio. Se aclara además, que no todas las Asociaciones son Federadas.

Se añaden algunas conclusiones en base a la realidad, por cuanto pudieran generarse algunos dineros considerando que estamos casi a mitad de año, y que no todos utilizan sus recursos, tanto Facultades como los mismos gremios. En el mes de Septiembre la Unidad de Capacitación Central, evalúa e informa los dineros disponibles por organismo y en ese instante podrían acomodarse ciertas actividades.

Se acuerda acoger la solicitud de Fenafuch en el sentido de ser invitados a este Comité, en la ocasión se les informará de la posibilidad de disponer de 3 millones de pesos que faltan para ejecutar el programa planificado para este año, a contar de Septiembre. Que para el próximo año deberán prepararse como enfrentar este tema. Serán invitados a la próxima sesión ordinaria del CBC y será el primer punto en la tabla (no más de ½ hora).

Srta. Mariela informa:

- 1.- Necesidad de tomar fotografías actualizadas del nuevo CBC. **Se acuerda próxima sesión de 16:30 a 16:45 tomar fotos.**
- 2.- Se realizará curso a Crochet según propuesta presentada a la sesión anterior.

Prof. Urcelay informa:

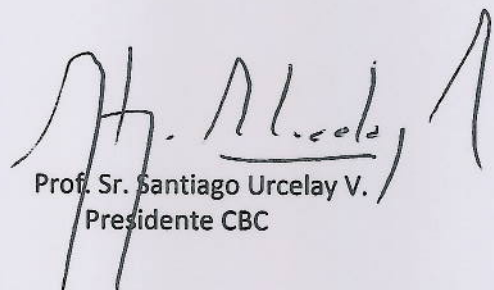
- 1.- Lo llamó el Director del Hospital, quien amablemente le indicó que su solicitud sería respondida.
- 2.- Insistirá en Pregrado con la información solicitada.

Finalmente, nuevamente comenta la necesidad de disponer de recursos centralmente tanto para los Académicos como para el estamento de Colaboración. Insiste en el impacto de la capacitación académica e importancia para la Universidad.

A la Srta. Mariela, se le solicitó más información de la Capacitación ejecutada 2011, complementando lo proporcionado en sesión anterior.

Se termina la sesión a las 18:15 horas.


Ma. Verónica Rojas C.
Secretaría CBC


Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION
UNIVERSIDAD DE CHILE
04 JULIO 2012**

Hora de inicio: 16 : 48 hrs.

Se encuentran presentes en la sesión:

- Sra. Elba Rivera C. Directora RR.HH. Universidad
- Sr. Santiago Urcelay V.
- Sr. Helmuth Thiemer W.
- Srta. Bárbara López M.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Ma. Verónica Rojas c.

- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

- Sr. Carlos Abarca G. Presidente Fenafuch (invitación extraordinaria)

Tabla:

1.- Fotografías integrantes nuevo CBC

2.- Exposición del CBC sobre método distribución recursos Capacitación Gremial al Sr. Carlos Abarca G.

3.- varios

Desarrollo

1.- Se procede a las fotografías pertinentes.

2.- El Presidente del CBC (Prof. Urcelay), explica modo distribución y dificultades presentes, al momento de definir cada año montos disponibles para cada Asociación, para la capacitación gremial. Complementan la información las Srtas. Mariela y Verónica.

El Sr. Abarca, manifiesta que el CBC no tuvo cabal conocimiento de toda la realidad al momento de dicha definición. No aporta más antecedentes que los dichos en carta enviada al CBC anteriormente.

Comenta que Fenafuch sostuvo una reunión con el anterior Jefe de Recursos Humanos de la Universidad (SR. Valenzuela), quien se comprometió a elevar recursos para estos efectos, dado que el 5% era absolutamente insuficiente para todas las Asociaciones y Federación. Acuerdo que solo fue de palabra.

Sugiere que para el próximo año, este Comité analice la alternativa de mayor presupuesto, atendiendo que ya es un tema resuelto. Solicita respuesta sobre la posibilidad de completar recursos este año para realizar sus Seminarios, según el Programa presentado.

Surgen consultas de relación (comunicación) con las demás Asociaciones y si este tema se puede abordar entre ellas, dado que existen siete organizaciones Federadas.

La Sra. Elba, plantea que las organizaciones pueden adoptar la modalidad de aportar 40% de sus recursos para Fenafuch.

El Sr. Urcelay, plantea que este tema se discuta entre las Asociaciones y lo resuelvan.

El Sr. Abarca, responde que puede plantearlo a las Asociaciones, pero que el CBC considere aportar con mayores recursos (10% o 12%) y que verá alguna propuesta. Señala además, que Fenafuch ejecuta la capacitación sobre materias nacionales y de contingencia, a diferencia de las Asociaciones quienes tienen su propio funcionamiento y autonomía. Plantea que este Comité no pierda la transversalidad que se requiere en esta materia y que se necesitan recursos centralmente disponibles.

Srta. Mariela, explica la realidad sobre la marcha de los recursos Sence en la Universidad, y manifiesta que en Septiembre se visualiza la disponibilidad de dineros, oportunidad en la que se responderá la solicitud adicional que requiere Fenafuch. (acuerdo de la reunión anterior del CBC)

Se retira el Sr. Carlos Abarca.

3.- Srta. Mariela, entrega y explica el Diagrama de Flujo del Proceso para actividades de Capacitación utilizado transversalmente en cada organismo de la Universidad.

Los coordinadores en su última reunión periódica, plantearon la propuesta de mejorar el proceso de inscripción de cursos, utilizando el mismo sistema de los Académicos. Fue aceptado por la Jefa de Capacitación Central y se concretará una vez que se coordine con la Dirección de Gestión Institucional.

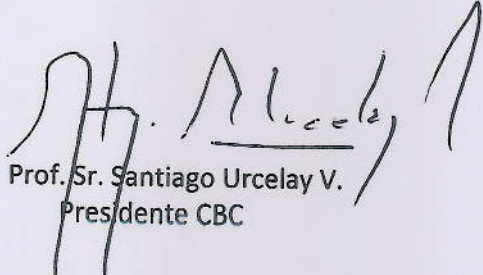
También se hace entrega filtrada, de información de capacitación 2011 por Facultades. Se informa que hubo una pérdida de recursos Sence, que sobrepasaron los 100 millones de pesos (no utilizados por Hospital).

Se comentaron algunas consultas que realizará el Prof. Urcelay al Director del Hospital, complementando las respuestas enviadas en carta a este Comité.

Se acuerdan próximas sesiones, Miércoles 1º Agosto y Miércoles 12 septiembre. Se solicita información a Srta. Mariela (no apunté qué).

Termina la sesión, 18:30 horas.


Mra. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC


Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION UNIVERSIDAD DE CHILE
1 agosto 2012

Hora de inicio: 17. 00 hrs.

Asistentes:

- Sr. Santiago Urcelay V., Presidente Comité
- Sra. Elba Rivera C.
- Sr. Helmuth Thiemer W.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Bárbara López M.
- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Excusada:

Srta. Ma. Verónica Rojas c.

Desarrollo:

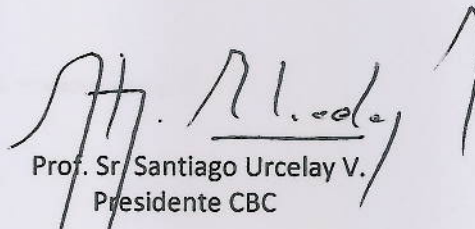
- Registro foto de cada uno de los integrantes, dado que se perdió el material anterior. Queda pendiente foto grupal por ausencia de María Verónica.
- Se aprueba acta de reunión de 1 julio con modificación que indica que la información entregada por Srta. Mariela Moreno corresponde a gasto de capacitación a julio de 2012.
- Srta. Mariela Moreno entrega e informa gasto de capacitación a julio de 2012 que corresponde al 45% del presupuesto anual, es decir \$ 451.000.000 de los \$ 1.000.000.000. Agregó que el peak de gasto se produce entre marzo y abril, luego entre agosto y septiembre y el hospital en diciembre.
- También se entregó informe de capacitación de parte del Hospital y también se indicó que se publicita con impresiones en distintos murales y se asume que es conocido por todos los trabajadores, incluso los gremios.
- Sr. Helmuth Thiemer solicita la posibilidad de que se programe un curso para los jefes de departamento, ya que es muy importante su orientación estratégica. Srta. Mariela Moreno queda a cargo del tema y Sr. Santiago Urcelay pide que se pueda hacer extensiva para todos los funcionarios que estén en esa calidad en la Universidad de Chile.
- Respecto del tema del beneficio Sence para capacitar a personal a honorarios se acordó enviar una solicitud de consulta a la Dirección Jurídica con el objetivo de que haga la consulta a la Contraloría General de la República.

- En relación del taller que desde Capacitación se coordina y programa para los coordinadores de todas las facultades se solicitó que en dicha actividad se considere una reunión con el CBC.

Termino de la reunión 18.00 horas. Próximo encuentro 12 de septiembre.



Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC



Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION UNIVERSIDAD DE CHILE
12 septiembre 2012

Hora de inicio: 16.30 hrs.

Asistentes:

- Sr. Santiago Urcelay V., Presidente Comité
- Sra. Elba Rivera C.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Bárbara López M.
- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)

Se disculpan:

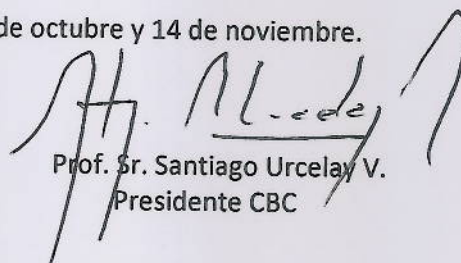
Srta. Ma. Verónica Rojas c.
Sr. Helmuth Thiemer W.

Desarrollo:

1. Srta. Mariela Moreno entrega e informa gasto de capacitación a 11 septiembre de 2012:
 - Corresponde al 61% del presupuesto anual, es decir \$ 606.239.979 de los \$ 1.000.000.000;
 - Gremios han ocupado solo el 38%
 - Tres organismos han gastado más allá de su presupuesto: Fac. Arquitectura, Fac. Cs. Forestales, Fac. Odontología. Estos fondos han sido cubiertos con lo que Pregrado ha solicitado a distintas unidades.
2. Se solicita que Pregrado maneje el mismo modo o procedimiento que utiliza Capacitación Central para que sea más fácil la comprensión del tema presupuestario. Esto debido a situaciones de desajuste.
3. Se aprobó el monto de \$ 3.000.000 solicitado adicionalmente por Fenafuch para su capacitación.
4. Los organismos deberán informar al 9 de noviembre el uso de recursos disponibles para evaluar la posibilidad de asignar o plantear nuevas capacitaciones en últimos meses del año.
5. El comité fue informado que se indicó la sugerencia al Rector de la OTIC Sofofa. Las características de cada uno:
 - Sofofa: Valor 2,28%. Servicio se mantenían las condiciones de operación actuales.
 - Cámara Chilena de la Construcción: Valor 2,3%. Externalizaban servicio en sus oficinas.
 - Proforma: No tenía documentos legales y financieros de acuerdo a las bases.

Termino de la reunión 18.10 horas. Próximos encuentros 10 de octubre y 14 de noviembre.


Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC


Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

**ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION UNIVERSIDAD DE CHILE
10 Octubre 2012**

Hora de inicio: 17.00 hrs.

Asistentes:

- Sr. Santiago Urcelay V., Presidente Comité
- Sra. Elba Rivera C.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Bárbara López M.
- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)
- Srta. Ma. Verónica Rojas c.
- Sr. Helmuth Thiemer W.

Desarrollo:

Se aprobó acta anterior con alcance de fecha.

Srta. Mariela informa que en Noviembre empezará Postulación en Línea (para cursos de capacitación Sence), de acuerdo a la solicitud de Coordinadores de Capacitación.

Se entrega y comenta el Primer Informe Evaluación de Impacto proporcionado por el OTIC, el que se aplicó solo a participantes de actividades de capacitación vía mail. Se solicita conocer encuesta.

Se sugiere algo más de formalidad y objetivos precisos en Encuestas futuras. Así mismo, se envíen resultados a Coordinadores.

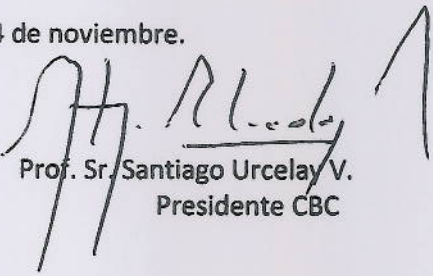
Se comenta algo más sobre OTIC Sofofa por parte de la Sra. Elba y Mariela, en el sentido de ser muy confiables y competentes en sus labores, haciéndolos merecedores de adjudicarse la nueva licitación.

Srta. Bárbara comunica al CBC que se desvincula de la Universidad. El Profesor Urcelay agradece el valioso aporte entregado al Comité y desea éxitos en su nueva etapa laboral.

Se plantean dudas sobre el reemplazo en este Comité. Se averiguará al respecto.

Termino de la reunión 18.00 horas. Próximo encuentro 14 de noviembre.


Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC


Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC

ACTA REUNION ORDINARIA
COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACION UNIVERSIDAD DE CHILE
14 Noviembre 2012

Hora de inicio: 16.30 hrs.

Asistentes:

- Sr. Santiago Urcelay V., Presidente Comité
- Sra. Elba Rivera C.
- Sra. Nancy Espinoza R.
- Srta. Mariela Moreno T. (invitada permanente)
- Srta. Ma. Verónica Rojas c.
- Sr. Helmuth Thiemer W.

Desarrollo:

Se rectifica acta anterior primer punto tratado.

De acuerdo a los antecedentes disponibles y resultado de elección Representantes ante CBC, corresponde que asuma el Sr. Carlos Mendez de la Facultad de Economía y Negocios y no la Sra. Alicia Mendez.

Se proporciona la siguiente información al CBC: gastos a noviembre 2012 por Facultad, tabla de recursos solicitados (reservados) para noviembre y diciembre 2012 de Campus JGM (Sur- Norte).

Hospital, Ingeniería y Gremios quedan recursos disponibles a la fecha. Suman en total alrededor de 200 millones de pesos.

El CBC acuerda que se recibirán todas las solicitudes de capacitación por orden de llegada con la finalidad de hacer uso de todos los dineros disponibles. Se concuerda que será difícil dicha tarea, por la fecha.

El CBC acuerda (luego de un debate), que aquellas unidades que hicieron reserva y no la ocuparon, tendrán una merma en su presupuesto para el año 2013 de un 25%, **sobre el monto no utilizado**.

Queda pendiente la discusión para el siguiente año (2013), **sobre el modo que se utilizarán** aquellos recursos, que no fueron usados por las Facultades y/o Unidades

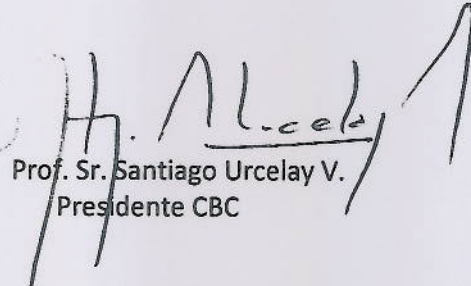
Dentro del trabajo de la Unidad Central de Capacitación, de realizará una Encuesta de Detección de Necesidades a toda la Universidad incluido el Hospital. Así mismo, se consultará a los Precalificadores, para luego cotejar ambos resultados y Planificar la Capacitación Central año 2013 (se entrega documento).

Se informa que sobre licitación de OTIC, aún Contraloría General no ha cursado Toma de Razón. Se solicita documento al respecto.

Próxima reunión 12 diciembre.

Termino sesión 18.12 horas


Ma. Verónica Rojas C.
Secretaria CBC


Prof. Sr. Santiago Urcelay V.
Presidente CBC