

# Programa de Inclusión laboral

**Histórico de iniciativas**

Desde el año 2018 a 2023



La Universidad de Chile está comprometida con el respeto a los Derechos de todas las personas, y en ese contexto desarrolla diversas iniciativas para la inclusión de personas con discapacidad, a su comunidad universitaria.

Particularmente, nuestra Universidad publicó la Política de inclusión y discapacidad, en la perspectiva de la diversidad funcional, que establece la implementación de diversas líneas de acción; incluyendo a las personas con discapacidad en los procesos, haciéndolos parte del diseño e implementación de estrategias.

Es así como desde el año 2018 la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas ha trabajado en el desarrollo de una cultura inclusiva, promoviendo la inclusión laboral mediante diversas acciones,

A continuación, se presenta una síntesis de lo realizado hasta el año 2023.

**Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas**  
**Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional**  
**Universidad de Chile**

# Iniciativas de inclusión laboral

A partir de la socialización esta Política de inclusión y Discapacidad, desde el año 2018, y la vigencia de la Ley N°21.015 que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad, la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas comienza a llevar a cabo una serie de iniciativas que se orientan al cambio cultural para la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral, con una perspectiva de derechos humanos.

Las líneas de acción desarrolladas, han sido:

**Tabla 01: Líneas de acción**

<b>1.Desarrollo de una cultura inclusiva</b>	Difusión, capacitación y concientización de los valores institucionales de respeto a los demás, a su diversidad, y los derechos de las personas a ser incluidas social y laboralmente.
<b>2. Transversalización de procesos</b>	Incorporación del enfoque de inclusión a los procesos de desarrollo de personas (reclutamiento & selección, inducción y permanencia).
<b>3. Acompañamiento en el Registro Nacional de Discapacidad</b>	Orientación y acompañamiento individual a funcionarios/as con discapacidad que voluntariamente desean certificar su situación de discapacidad.
<b>4. Cumplimiento normativo</b>	Gestión de la normativa de leyes de inclusión laboral.

# 1.Desarrollo de una cultura inclusiva

Entre las acciones realizadas entre 2018 y 2023, para promover el desarrollo de una cultura inclusiva en la Universidad de Chile, se encuentran las siguientes:

**Tabla 02: Resumen iniciativas estrategia de desarrollo de cultura inclusiva.**

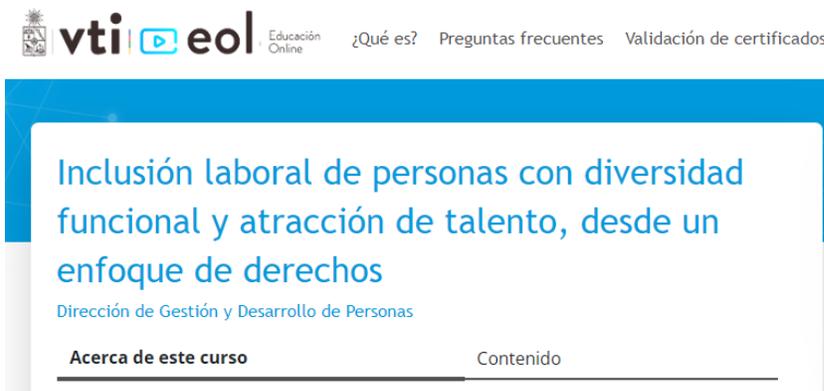
Actividades	Temáticas	Alcance	Año de Ejecución
<b>Campaña comunicacional – correos electrónicos</b>	- Concepto de discapacidad, uso de lenguaje inclusivo, credencial de discapacidad y compromiso de la Universidad de Chile con la inclusión.	- Todos/as funcionarios/as.	2018
<b>Capacitaciones transversales y sensibilización crítica</b>	- Modelos de discapacidad, inclusión desde un enfoque de derechos humanos, normativa de inclusión.	- 5 campus, al que asisten 117 funcionarias y funcionarios.	2018
<b>Charla de inclusión laboral dirigida a áreas Recursos Humanos</b>	- Programa de inclusión laboral de la Universidad de Chile.	- 28 personas del área de RRHH.	2018
<b>Jornada de inclusión laboral.</b>	-Nueva política de inclusión de personas con diversidad funcional de la Universidad de Chile.	- 72 personas.	2019
<b>Página web y videos de discapacidad e inclusión<sup>1</sup>.</b>	-Hablemos de discapacidad, ¿cómo obtener la credencial de discapacidad?, preguntas frecuentes.	- Todos/as funcionarios/as.	2020
<b>Charlas online transversal de sensibilización</b>	-Concepto de discapacidad y accesibilidad universal, trabajo en equipos inclusivos.	-Todos/as funcionarios/as.	2021
<b>Charlas online a jefaturas de sensibilización</b>	-Concepto de discapacidad y accesibilidad universal, desafíos de la dirección de equipos inclusivos.	-Jefaturas y directores/as de equipo.	2021
<b>Conversatorios online de inclusión laboral</b>	-Evolución del concepto discapacidad; Buenas prácticas en la inclusión sociolaboral, Comunicación efectivas desde la diversidad funcional; ¿Realmente somos inclusivos en nuestros equipos de trabajo?; El proceso de inclusión laboral; Accesibilidad para elaborar documentos, presentaciones y web accesible; Tecnologías a los procesos de inclusión laboral;	-9 conversatorios abiertos a todos/as funcionarios/as.	2022

	Accesibilidad universal en infraestructura; Conceptos y avances.		
<b>Taller online liderazgo inclusivo</b>	-Profundización conceptos de discapacidad, inclusión y desafíos de liderazgo de equipos inclusivos.	-Jefaturas, directivos y autoridades.	2022
<b>Curso e-learning “Inclusión laboral de personas con diversidad funcional, desde un enfoque de derechos”<sup>2</sup></b>	- Discapacidad, Inclusión laboral de personas con diversidad funcional, Política de inclusión y discapacidad universitaria, Buenas prácticas para avanzar en inclusión laboral.	-Todos/as funcionarios/as, Es obligatorio para nuevos/as funcionarios/as.	2023

<sup>1</sup>Figura 01: Video Hablemos de discapacidad



<sup>2</sup>Figura 02: Curso e-learning “Inclusión laboral de personas con diversidad funcional, desde un enfoque de derechos”



## 2. Transversalización de procesos

Se entiende que el enfoque de inclusión de personas con discapacidad debe permear los procesos institucionales de gestión de personas, especialmente en lo referido a acceso de cargos y permanencia en la institución, por ello se han desarrollado iniciativas que aporten a dicha transversalización:

**Tabla 03: Resumen iniciativas transversalización de procesos.**

<b>Actividades</b>	<b>Temática</b>	<b>Alcance</b>	<b>Año de Ejecución</b>
<b>Manual de análisis de puestos de trabajo</b>	-Atracción de talento & selección inclusiva.	- Manual de aplicación - 24 análisis de puesto de trabajo realizados.	2019
<b>Módulo extra e-learning de atracción de talento y selección inclusiva</b>	-Atracción de talento & selección inclusiva.	-Personas de selección, desarrollo organizacional y jefaturas.	2022
<b>Talleres de inclusión y análisis de puesto de trabajo para líderes</b>	-Atracción de talento & selección inclusiva Pauta de análisis de puesto de trabajo abreviada.	- 50 personas jefaturas y personal de selección de la Universidad.	2023
<b>Talleres de lenguaje y comunicación inclusiva.</b>	-Permanencia: Lenguaje y comunicación inclusiva, incidiendo en comunicaciones institucionales que contemplen la accesibilidad de la información.	- 6 talleres presenciales, 1 virtual, Asisten más de 140 personas.	2023
<b>Plan de inclusión laboral personalizado</b>	- Permanencia: Plan personalizado que incorpora ajustes razonables acordados para el/la funcionario/a con discapacidad que presenta dificultades en su trabajo.	- 8 funcionarios/as con discapacidad.	2022-2023

### 3. Acompañamiento y registro nacional de discapacidad

Las personas que viven con discapacidad pueden decidir si desean inscribirse en el Registro Nacional de Discapacidad, instancia que busca ser la fuente nacional de información para la formulación de políticas públicas que faciliten la participación de todas las personas en la sociedad, haciendo pleno uso de sus derechos.

Como Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas, orientamos y acompañamos a académicos, académicas y personal de colaboración de la Universidad de Chile, interesados en gestionar documentos ante la Comisión Médica de Prevención e Invalidez (Compin).

**Tabla 04: Resumen iniciativas acompañamiento y registro nacional de discapacidad**

<b>Actividades</b>	<b>Temática</b>	<b>Alcance</b>	<b>Año de Ejecución</b>
<b>Primer catastro de inclusión laboral.</b>	-Diagnóstico de inclusión laboral.	- Tasa de respuesta del 18% (2.654 personas)	2018
<b>Segundo catastro de inclusión laboral.</b>	-Diagnóstico de inclusión laboral.	- Tasa de respuesta del 19% (2.847 personas).	2021
<b>Asesoría personalizada a para obtención credencial de discapacidad</b>	-Certificación voluntaria de discapacidad de funcionarios/as con discapacidad, evaluación grado de discapacidad	- 12 funcionarios/as con discapacidad	2022
<b>Acompañamiento credencial de discapacidad</b>	- Certificación voluntaria de discapacidad de funcionarios/as con discapacidad, informe social	- 23 funcionarios/as con discapacidad	2023
<b>Difusión mensual vía e-mail</b>	- Orientación voluntaria de funcionarios/as sobre certificación de discapacidad.	-49 personas orientadas	2023
<b>Charla explicativa credencial de discapacidad</b>	-Certificación de discapacidad de funcionarios/as con discapacidad	- 1 organismo, 15 personas asistentes	2023

## 4. Cumplimiento normativo

Desde el año 2019, de acuerdo con lo señalado en la Ley 21.015, la Universidad de Chile reporta a Servicio Civil sus procesos de selección preferentes, y en cumplimiento de las disposiciones legales

**Tabla 05: Resumen iniciativas cumplimiento normativo.**

<b>Actividades</b>	<b>Temática</b>	<b>Alcance</b>	<b>Año de Ejecución</b>
<b>Informe selección preferente</b>	-Cumplimiento ley 21.015 sobre selección preferente y cuota del 1% de inclusión laboral, informado a Servicio Civil	- Publicado en la <a href="#">web institucional</a> .	2019 a 2023
<b>Certificación gestoras de inclusión laboral</b>	- Cumplimiento Ley 21.275, de modo que al menos una persona de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas cuente con conocimientos específicos para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad.	- Certificación de dos profesionales en la Dirección de Gestión y Desarrollo de personas.	2023

# Programa de Inclusión laboral

Todas y todos podemos aportar al desarrollo de una cultura de  
Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

