



#NOSOTRAS JUGAMOS

Estudio Sudamericano de
Fútbol Femenino **2023**

Resumen ejecutivo

PRÓLOGO

Sudamérica, cuna de pasión y legado en el fútbol, ha sido testigo no sólo del fulgor del juego masculino, sino también de una rica historia en la práctica de este deporte por mujeres durante más de un siglo. En las sombras de la historia oficial, las jugadoras han desafiado prohibiciones, superado barreras culturales y luchado contra la falta de acceso, escribiendo una narrativa de perseverancia que tiene que ser reconocida.

Es un privilegio para FIFPro Sudamérica presentar este estudio, una obra colaborativa de los sindicatos de la región que aspira a marcar un hito en el desarrollo y la profesionalización del fútbol femenino en este territorio. Este trabajo, basado en la recopilación de más de 1100 encuestas a futbolistas de primera división en Argentina, Chile, Colombia, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela, representa un esfuerzo sin precedentes en la historia del deporte en América Latina.

A lo largo del informe, se revela que, aunque hemos avanzado en la profesionalización en los últimos años, aún nos queda un largo camino por recorrer para equipararnos con los mercados más competitivos. La precarización persiste, y las jugadoras enfrentan desafíos financieros y laborales que amenazan su integridad física y emocional mientras persiguen sus sueños. Paradójicamente, este informe también destaca cómo las deportistas han sido agentes de cambio en la evolución reciente del juego; han

inspirado a nuevas generaciones y han contribuido a la transformación del fútbol femenino con una fuerza imparable.

Es nuestra esperanza que estos datos sirvan como catalizadores para la generación de iniciativas, incentivos, políticas públicas y colaboraciones público-privadas. Buscamos mejorar las oportunidades para las nuevas generaciones, con el anhelo de convertir a Sudamérica en una región que no solo alberga, sino que atrae el talento futbolístico mundial.

Este estudio pionero, el primero enfocado en la percepción de las jugadoras profesionales, no sólo destaca la magnitud del fútbol practicado por mujeres en la región, sino que también representa un paso crucial para legitimar el incansable trabajo de las jugadoras ¡Es tiempo de reconocimiento y celebración para todas las mujeres que han contribuido a forjar la grandeza del fútbol femenino en Sudamérica!

Camila Garcia P.
Vicepresidenta FIFPro

Directora Asociación Nacional de Jugadoras de Fútbol de Chile

Gamadiel Garcia
Secretario General FIFPro Sudamérica
Presidente SIFUP



Investigadora

Carla Rojas

Coordinadora Equidad e Inclusión, Observatorio de Gestión de Personas, Magister en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile, crojasn@fen.uchile.cl

Director Observatorio

Pedro Leiva

Director Observatorio de Gestión de Personas y Profesor Asociado, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile, pleivan@unegocios.cl

Ayudante de Investigación

María Fernanda Sáez

Ingeniera Comercial, Magister en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile, msaezd@fen.uchile.cl

Colaboradora de Investigación

Bárbara Rivera Mesas

Ingeniera Comercial, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile, briveram@fen.uchile.cl

Colaboradora de Investigación

Claudia Monsalve Ahumada

Ingeniera Comercial, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile, cmonsalve@fen.uchile.cl

ÍNDICE

01 / SOBRE EL ESTUDIO

02 / ÁREA DEL ESTUDIO

03 / PRINCIPALES RESULTADOS A NIVEL REGIONAL

04 / CONCLUSIONES

01 / SOBRE EL ESTUDIO

El presente estudio se desarrolló entre el Observatorio de Gestión de Personas de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile, ANJUFF y FIFPro entre noviembre del 2022 y octubre del 2023. El objetivo del estudio es identificar, describir y caracterizar las barreras culturales e institucionales que enfrentan las mujeres jugadoras de fútbol femenino profesional en Sudamérica, así como promover cambios que las protejan e impulsen un trabajo decente.

Se invitó a participar a las jugadoras de fútbol femenino de **103 clubes** de primera división de los siguientes países: **Argentina** (14%), **Chile** (18%), **Colombia** (14%), **Paraguay** (16%), **Perú** (7%), **Uruguay** (15%) y **Venezuela** (17%). Para calcular el número de muestra representativa de cada país, se consideró como tamaño de población el número de clubes en primera división por **18 jugadoras** en promedio. En total, se obtuvo una muestra de **1171 participantes**.

Tal como fue el esfuerzo realizado por el informe **"Raising Our Game 2020"** de FIFPro, el propósito de esta información es:

- **INVOLUCRAR** - a distintos actores en discusiones transparentes sobre la configuración futura de la industria del fútbol profesional.
- **CONTRIBUIR** - a un análisis y decisiones basados en hechos y centrado en las jugadoras.
- **INFORMAR** - a los/las responsables de la industria, medios de comunicación y público sobre las necesidades e intereses fundamentales de los jugadores en un mercado laboral en constante cambio para los futbolistas profesionales.
- **IMPULSAR** - el desarrollo de políticas centradas en las jugadoras para proteger y salvaguardar los derechos e intereses de las profesionales son el corazón del juego.

02 / ÁREA DEL ESTUDIO

El estudio abordó diversas áreas del entorno del fútbol femenino, ofreciendo una detallada caracterización tanto de las jugadoras como de los clubes, así como de los factores esenciales que influyen en su participación en este deporte. Se examinan diferentes dimensiones que inciden en el desempeño de las jugadoras tales como la infraestructura, las instalaciones y los servicios disponibles, la presencia de conductas inapropiadas y situaciones de acoso, los canales de denuncia y la relación de las jugadoras con el equipo, la comunidad y las autoridades locales.

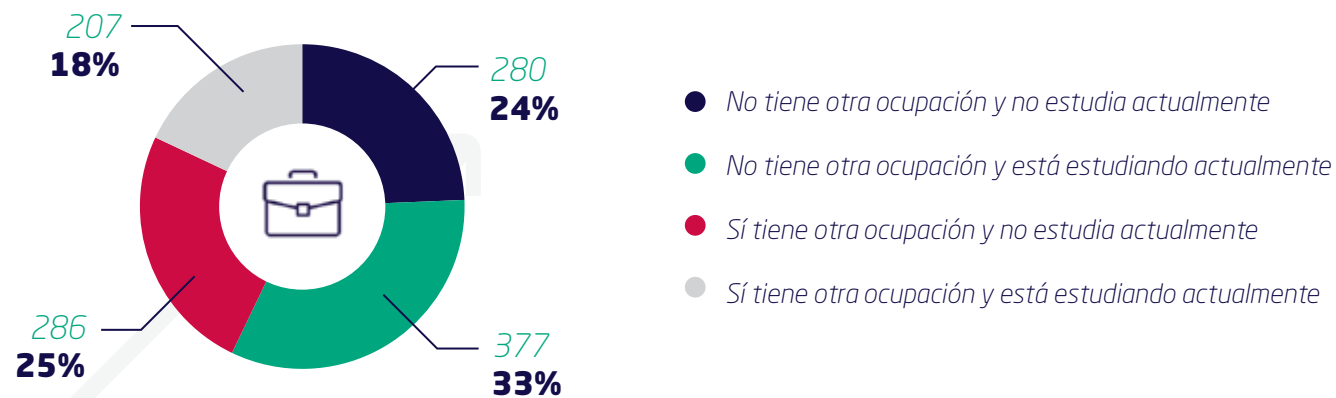
También se examina la presencia de lesiones y las prestaciones de salud, así como el control del estrés en este entorno altamente competitivo. Además, se explora detalladamente las motivaciones principales que impulsan la participación de las mujeres en el fútbol, y se identifican las principales barreras de entrada a la industria del fútbol femenino.



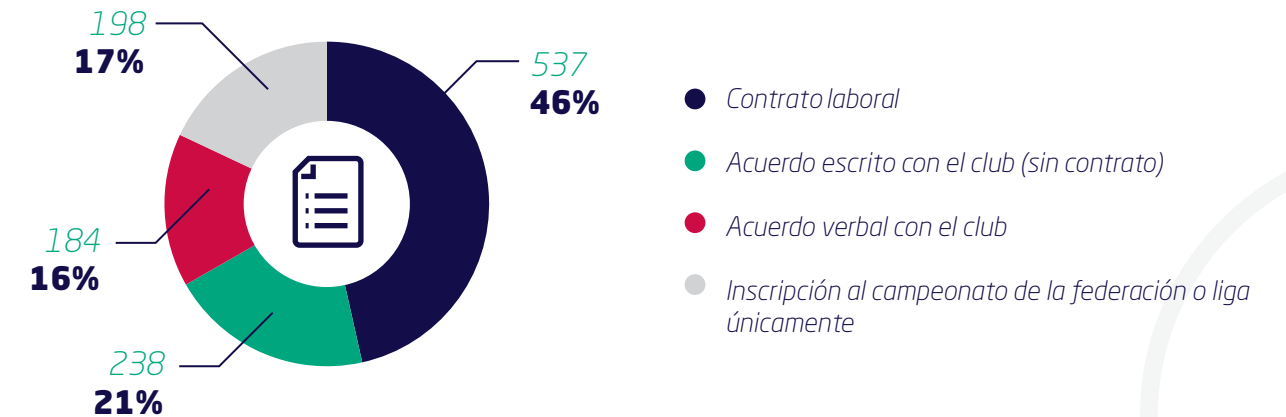
03 / PRINCIPALES RESULTADOS A NIVEL REGIONAL

OCUPACIÓN Y CONDICIONES

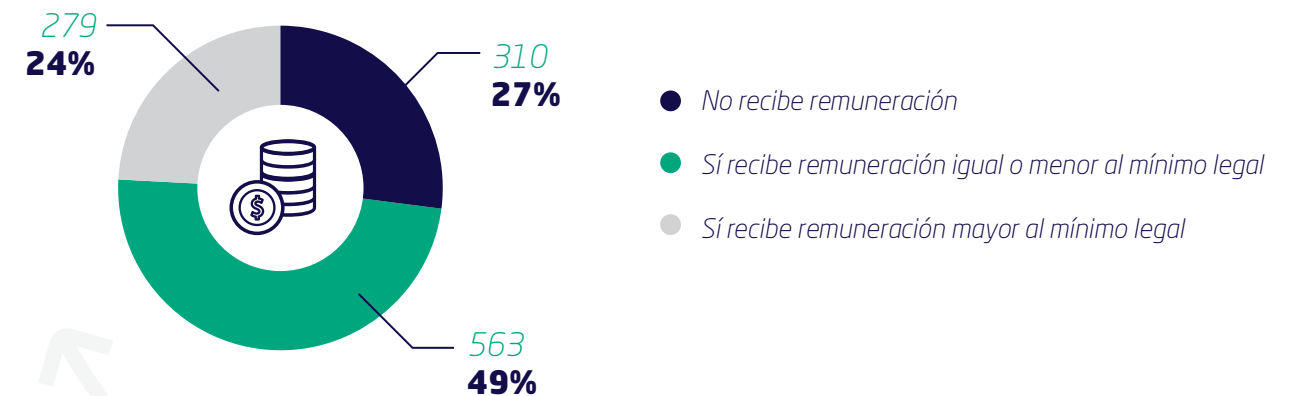
Analizando la ocupación, se observa que **alrededor del 24% de las jugadoras se dedica exclusivamente a jugar fútbol**, mientras que el 76% restante enfrentan una doble e incluso triple jornada al combinar la carrera deportiva, estudios y otras ocupaciones. Este equilibrio se convierte en una tarea que con frecuencia es compleja de armonizar.



En cuanto al **tipo de vínculo que mantienen las jugadoras con sus clubes actuales**, se observa un nivel notablemente bajo de formalidad. En particular, el 54% de las jugadoras están vinculadas mediante acuerdos informales, ya sea por medio de acuerdos escritos, verbales o solamente inscripciones al campeonato.



En relación con las remuneraciones que perciben las jugadoras, aproximadamente el 49% percibe ingresos mensuales inferiores o iguales al salario mínimo legal, mientras que solo el 24% recibe una compensación superior a este umbral. **Se destaca que el 27% de ellas no recibe ninguna remuneración.**



Por otro lado, al analizar las jugadoras que cambiaron de club en el último tiempo, la mayoría gestionó su traspaso a través de su club de origen, mientras que un porcentaje menor pagó su pase de forma autónoma. Referente al valor del pase en USD (al 4 de septiembre 2023), tenemos que el 68% de las jugadoras refiere que el valor del pase fue de 0 USD, el 20% entre 1 - 50 USD y el 12% entre 51 o más USD, reflejando valores de pases bastante bajos.



¿Cómo fue el traspaso?	Casos muestra	% de muestra
El club de origen cedió tu pase	507	76%
Pagaste tu pase de forma autónoma	98	14%
Tu club de destino pagó tu pase	65	10%
TOTAL GENERAL	670	100%

Sobre la información que transmiten los clubes respecto a los incentivos y beneficios, más de la mitad de las jugadoras no han sido informadas. Además, aproximadamente un tercio de las jugadoras señala la falta de transparencia y claridad en los criterios de reconocimiento y evaluación. Finalmente, en cuanto a igualdad y equidad con sus pares hombres, se tiene una muy baja percepción en términos de incentivos salariales y equitativos y acceso a beneficios salariales o de auspiciadores.

	¿El equipo o club te ha informado de los incentivos y beneficios que tienen?		¿En tu club existe transparencia y claridad en los criterios de reconocimiento y evaluación?		¿En el fútbol profesional cuentas con incentivos salariales equitativos independiente de tu género?		En el fútbol profesional hombres y mujeres, ¿tienen el mismo acceso a beneficios salariales o de auspiciadores?	
	#	%	#	%	#	%	#	%
Sí	626	59%	383	36%	892	84%	1033	97%
No	438	41%	680	64%	168	16%	34	3%
TOTAL GENERAL	1064	100%	1063	100%	1060	100%	1067	100%

Estos resultados sugieren por un lado que existen espacios de mejora en la entrega de información y por otro lado dejan ver una baja percepción de igualdad y equidad en términos de oportunidades dentro de este deporte.

Considerando la información anterior, no sorprende que los beneficios económicos no estén bien evaluados como una motivación para ser profesional del fútbol y que una barrera de entrada sea la falta de recursos.

INSTALACIONES Y SERVICIOS

Un 33% de las jugadoras de la región informa que la cancha en la que entrenan cumple con todas las condiciones necesarias para un entrenamiento de calidad, mientras que un 30% destaca la disponibilidad de servicios de atención médica, como policlínicos o enfermerías, en excelentes condiciones. Un 25% declara no contar con duchas y agua caliente en sus lugares de entrenamiento. Estos resultados reflejan la necesidad de seguir trabajando en la mejora de la infraestructura y los servicios para garantizar un ambiente óptimo para el fútbol femenino en todas sus facetas.

SALUD

Otro aspecto relevante en la carrera futbolística es el cuidado de la salud. En ese sentido, según la investigación, **un 21% de las jugadoras no dispone de seguro médico, mientras que un 12% financia su seguro de manera independiente.** Esta situación subraya la importancia de abordar la cuestión de los seguros médicos en el fútbol femenino para garantizar el bienestar y la salud de las deportistas.

En lo que respecta a quiénes se hicieron cargo de los costos asociados a las lesiones, observamos que, en promedio, el 63% de los casos las jugadoras recibieron apoyo financiero por parte del club, mientras que, en promedio, el 27% tuvo que asumir el costo por sí misma, ya sea en su totalidad o en parte.

Tipo de costo	El club		Yo misma		Un familiar / pareja		Una persona cercana		Un tercero	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Ambulancia de traslado	161	56%	92	32%	37	13%	13	5%	11	4%
Exámenes médicos	211	64%	96	29%	31	9%	4	1%	19	6%
Intervención quirúrgica	104	70%	24	16%	16	11%	3	2%	12	8%
Recuperación kinésica y reintegro deportivo	211	64%	96	29%	31	9%	4	1%	19	6%

ACOSO SEXUAL Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Una problemática que no se puede pasar por alto, dada su posición como una de las principales barreras de entrada al mundo del fútbol, es el tema de las conductas de acoso sexual. **El 73% de las jugadoras de primera división señalan haber experimentado algún tipo de acoso sexual a lo largo de su carrera deportiva. Además, el 42% declara haber sentido temor de ser acosada, mientras que el 36% ha sido testigo de situaciones de acoso sexual.**

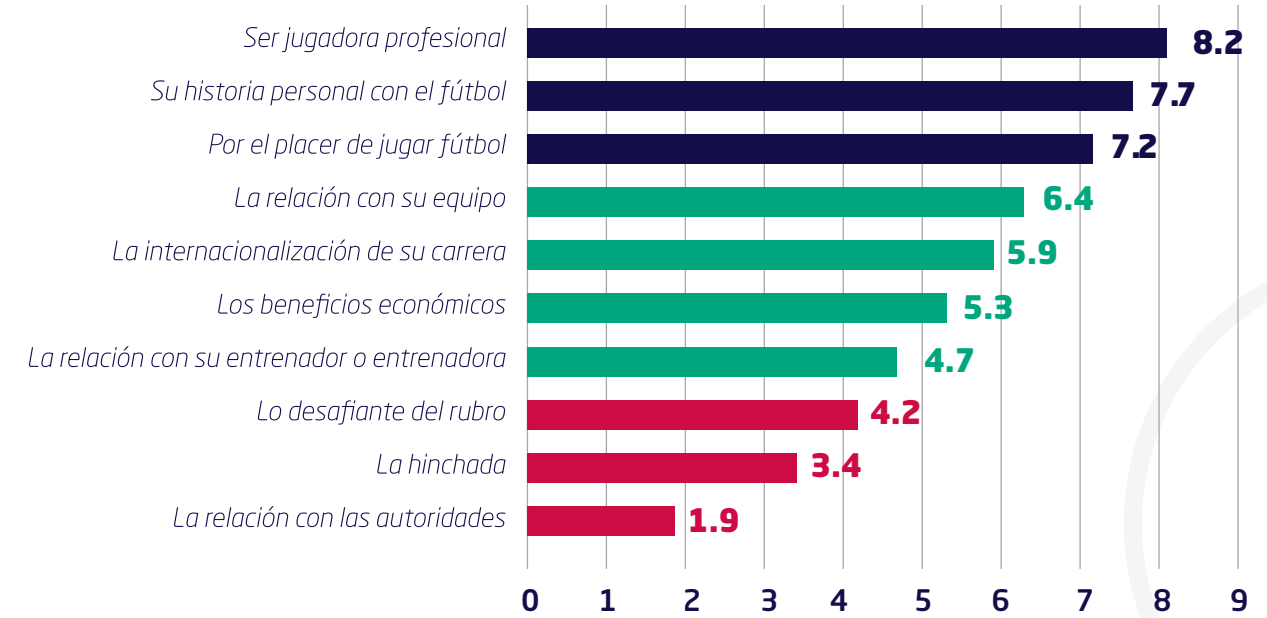
Dentro de las situaciones más frecuentes se encuentran los gestos obscenos (36%) y/o comentarios inapropiados sobre su cuerpo (40%). Además, un preocupante 52% ha sido víctima de bromas de doble sentido, silbidos o piropos inapropiados mientras entrenan o compiten en campeonatos.

En suma, con lo anterior, el estudio reveló que el 85% de las jugadoras ha experimentado algún tipo de discriminación de género durante su carrera deportiva. Un 42% de las jugadoras ha observado discriminación relacionada con la clase social, la pertenencia a pueblos originarios u orientación sexual, y, además, un 68% afirmó haber sido testigo de discriminación por género en el transcurso de su carrera, particularmente, un 71% de las jugadoras ha señalado que existen prácticas discriminatorias en los beneficios o remuneraciones.

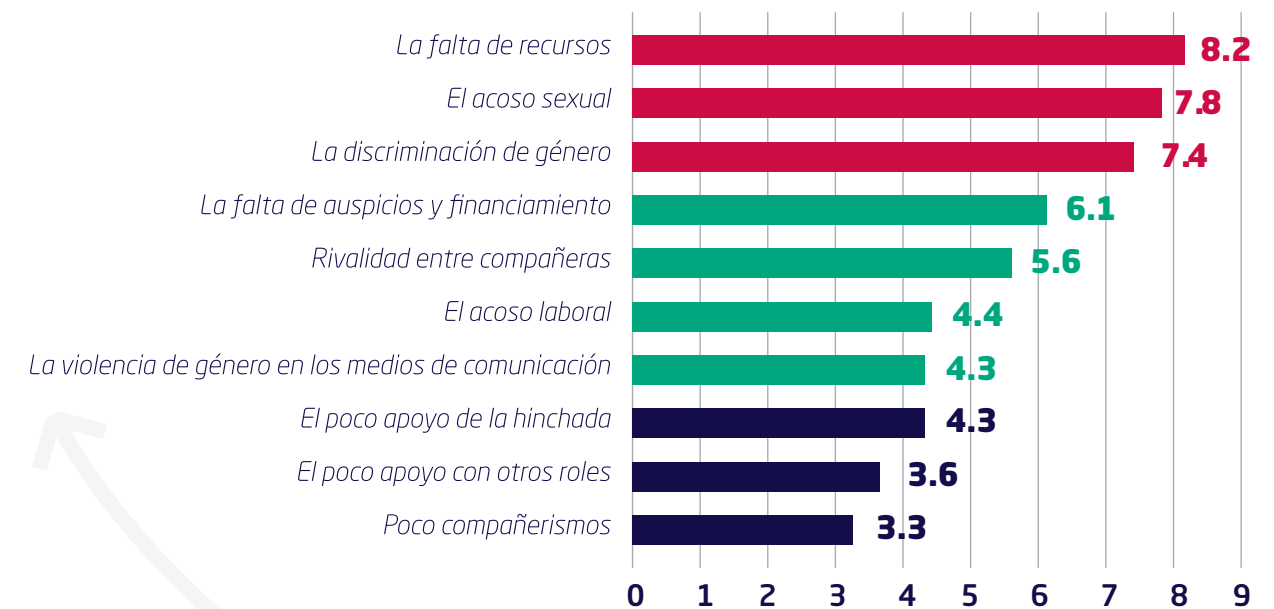
Se reconoce que la industria del fútbol femenino no está exenta de problemas relacionados con la violencia de género. En este contexto, el 40% de las jugadoras de primera división han expresado que consideran que el fútbol promueve la violencia de género. Estas observaciones resaltan la necesidad de una profunda reflexión y de la implementación de políticas y programas que fomenten la igualdad de género y erradiquen la violencia en todas sus formas en este deporte.

Respecto a la conciencia sobre los canales de denuncia, aproximadamente el 49% de las jugadoras en la actualidad conocen y entienden los mecanismos de denuncia disponibles en sus clubes, mientras que un 48% de las jugadoras demuestra confianza en estos canales de denuncia, y el 43% señala que el personal encargado de las investigaciones en caso de denuncias está capacitado en el enfoque de género.

RANKING MOTIVACIONES PARA JUGAR FÚTBOL PROFESIONAL



RANKING BARRERAS DE ENTRADA PARA JUGAR FÚTBOL PROFESIONAL



04 / CONCLUSIONES

Según los resultados, las barreras que enfrentan las jugadoras de fútbol profesional femenino sudamericano están presentes en todas las dimensiones expuestas. Se presentan múltiples desafíos a nivel institucional, social y cultural para cerrar estas brechas, sin embargo, creemos que es prioritario cerrar las brechas legales en cuanto a contratación, remuneración y prevención de acoso sexual a corto plazo. A mediano plazo es relevante generar políticas públicas e institucionales para la promoción del desarrollo profesional pleno de las mujeres en el fútbol profesional. Y, a largo plazo, buscar un impacto a temprana edad en el desarrollo de estereotipos de género para lograr una transformación cultural.

LLAMADO A LA ACCIÓN DE FIFPRO SUDAMÉRICA

En este estudio, destacamos la importancia de impulsar cambios significativos en el fútbol femenino en Sudamérica. Para lograr avances concretos, extendemos una invitación a trabajar juntos en diversos aspectos clave:

01 / *Establecer estándares mínimos para los torneos nacionales*
Abogamos por la implementación de normativas que garanticen condiciones adecuadas y equitativas en todos los torneos nacionales, proporcionando un entorno propicio para el desarrollo y la excelencia. Esto incluye la celebración de contratos laborales, y protección de condiciones laborales, de higiene y seguridad, a fin de cerrar la brecha de género en el fútbol de élite.

02 / *Mejorar y ampliar las competencias regionales de clubes*
Resulta fundamental expandir y fortalecer las competencias a nivel de clubes con el objetivo de proporcionar oportunidades continuas de desarrollo y competencia para las jugadoras. Asimismo, esto implica cerrar la brecha de género en cuanto a incentivos en premios e inversión, asegurando una equidad que refleje el compromiso y la excelencia de las participantes.

03 / *Reestructurar el proceso clasificatorio para la Copa del Mundo y Juegos Olímpicos*
Generar un calendario que otorgue incentivos a las federaciones para mantener activas sus selecciones femeninas, evitando periodos extensos de inactividad en caso de no clasificar.

04 / *Generar estándares de profesionalización y mayores incentivos de visibilización para las selecciones femeninas*
Instamos a la creación de estándares que promuevan la profesionalización de las selecciones nacionales, junto con estrategias que aumenten su visibilidad, reconocimiento y apoyo.

05 / *Avanzar hacia la igualdad de género en condiciones e incentivos financieros*
Es imperativo trabajar hacia la equidad de género en términos de compensación y condiciones, proporcionando incentivos financieros que reflejen el esfuerzo y la dedicación de las jugadoras, contribuyendo así a la construcción de un fútbol femenino sostenible y exitoso.

06 / *Promoción de la negociación colectiva para el fortalecimiento del fútbol femenino en Sudamérica*
Se propone promover la negociación colectiva entre asociaciones, ligas y federaciones, siguiendo los modelos exitosos de los principales mercados globales, abordando de manera integral las condiciones y compensaciones para las jugadoras. La implementación de esta iniciativa no solo estimulará la transparencia y equidad en las relaciones laborales, sino que también contribuirá al desarrollo sostenible del fútbol en la región. Este progreso se alinea con los compromisos adquiridos por los países en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), marcando así un avance significativo hacia la igualdad de género en el deporte.

07 / **Fortalecimiento de cuidado integral de las deportistas y protección contra la violencia de género**

Es necesario implementar protocolos que se ejecuten eficazmente al interior de los clubes y federaciones, orientados prevenir y erradicar la violencia de género y otras discriminaciones para ir en pos de espacios más seguros.

08 / **Fortalecer el trabajo, planificación y competencias internacionales en las categorías inferiores**

Si bien el estudio no aborda el desarrollo de las categorías inferiores y las competencias internacionales en el fútbol femenino, es crucial reconocer la importancia estratégica de estos aspectos para el futuro del deporte. El enfoque y la planificación en estas áreas son fundamentales para cultivar talento desde temprana edad y preparar el terreno para el éxito sostenible en el ámbito internacional.

Este llamado a la acción es un compromiso hacia un futuro donde el fútbol femenino en Sudamérica no solo prospere, sino que se consolide como un ejemplo de igualdad, equidad y excelencia deportiva. La implementación de estas propuestas no sólo elevará el nivel del juego, sino que también sentará las bases para un fútbol femenino más justo y vibrante en la región. **¡Es hora de actuar en conjunto y forjar un futuro brillante para el fútbol femenino sudamericano!**

Un estudio de:



Investigación:



Colaboran:



Apoyan:





**FIFPRO
SUDAMÉRICA**

